

مشاغل از سطح کارشناسی و بالاتر و با همتراز

مقطع تحصیلی	رتبه فعلی	رتبه بعدی (آخرین رتبه)	سنوات تجربی لازم برای ارتقاء به رتبه عالی	درصد امتیاز از میانگین مجموع امتیاز ارزیابی سالانه کارمند در طول ارتقای رتبه شغلی	دوره آموزش در جارجوب نظام آموزشی کارمندان مصوب هیأت امناء دانشگاه برای اخذ رتبه عالی
کارشناسی	خبره	عالی	۲۴ سال	۸۵٪	۱۵۰ ساعت
کارشناسی ارشد	خبره	عالی	۲۴ سال	۸۵٪	۱۵۰ ساعت
دکتری حرفه ای	خبره	عالی	۲۴ سال	۸۵٪	۱۵۰ ساعت
دکتری تخصصی PhD	خبره	عالی	۲۴ سال	۸۵٪	۱۵۰ ساعت

تبصره - مشاغل کاردانی و کارشناسی به مشاغلی گفته می شود که به رشته های شغلی تحت عناوین کاردانی و کارشناسی تخصیص می یابد و یا این که پست سازمانی شاغلین دارای عنوان کاردانی یا کارشناسی باشد.

همچنین ان دسته از مشاغلی که به موجب مقررات مربوط ، همتراز مشاغل کاردانی و یا کارشناسی شناخته شده است و از فوق العاده جذب کارشناسی برخوردار شده اند.

تبصره ۱- ارتقاء به رتبه های خبره و عالی مستلزم مستند سازی تجربیات توسط کارمندان می باشد . تجربیات مدون شده دارای ویژگیهای زیر بوده و با تأیید کمیته مربوط قابل اعمال می باشد.

۱- تجربیات بایستی مرتبط با شغل مورد تصدی باشد.

۲- برای کسب رتبه های پیشین استفاده نشده باشد.

۳- مسائل ، چالشها و مشکلات (موانع ، محدودیت ها ، فرصت ها و تهدیدها) مرتبط با شغل را که بر اثر تجربیات کارمندان شناسایی شده بیان نماید.

۴- نتیجه گیری و راه حل های مناسب جهت رفع موانع و مشکلات ارائه گردد.

سنوات تجربی:

۱۰- سوابق بخش خصوصی در صورت داشتن صورتجلسه تخصیص قابل قبول می باشد.

۱۱- داشتن ابلاغ انشایی مرتبط با شغل فعلی ملاک محاسبه تجربه قرار می گیرد.

۱۲- ایام خدمت نظام و طرح لایحه جزء سوابق تجربی محسوب می گردد.

تذکر : کسب توانان دو رتبه شغلی برای کارمندانی که شرایط ارتقاء رتبه بعدی را نیز دارا می باشند امکانپذیر نمی باشد.

برای مشاغل کاردانی و بالاتر و یا همترازان آنها که در مناطق کمتر توسعه یافته موضوع فهرست تصویب نامه شماره ۷۶۲۹۴/ت/۳۶۰۹۵ د مورخ ۸۸/۴/۱۰ در استان های خراسان شمالی ، خراسان جنوبی ، کهگیلویه و بویر احمد ، چهارمحال بختیاری ، کردستان ، سیستان و بلوچستان ، بوشهر، هرمزگان ، خوزستان و ایلام ، خدمت می نماید ، به ازای هر سال یک سال سوابق خدمتی (از تاریخ ۸۸/۱/۱) به بعد دو سال (کسر سال به نسبت) قابل محاسبه خواهد بود. و برای ارتقاء به رتبه های شغلی پایه ، ارشد ، خبره و عالی به ترتیب ۵۰ ، ۶۰ ، ۷۰ ، ۸۰ درصد امتیازات موضوع جدول مربوط حسب مورد می باشند.

■ ارزیابی عوامل مربوط و بررسی استحقاق ارتقاء به رتبه های پایه ، ارشد و خبره توسط ستاد دانشگاه در کمیته مربوطه مورد تصویب قرار می گیرد.

■ نخبگانی که طبق ضوابط مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی تعیین می شوند از طی کردن برخی رتبه ها (مشاغل کاردانی و پایین تر از طی کردن رتبه مقدماتی ، مشاغل کارشناسی و بالاتر از طی کردن رتبه های مقدماتی و پایه) معاف می شوند. نخبگان مذکور برای کسب رتبه های بعدی تابع این ضوابط و شرایط خواهند بود.