

فرآیند ارتقاء طبقه کارکنان در قانون مدیریت خدمات کشوری با آخرین اصلاحات

تهیه کنندگان :

اعظم پورعبدی - مریم جعفری - بهناز شیاری

"گروه کارشناسان مهندسی مشاغل مدیریت تشکیلات ، آموزش و بودجه برنامه ای"

تابستان ۹۵

بسمه تعالی

طبقه : طبقه نشانگر پایین ترین تا بالاترین سطوح شغلی می باشد که براساس عواملی نظیر اهمیت و پیچیدگی وظایف و مسئولیتها ، سطح تخصیص و مهارتهای مورد نیاز به یکی از طبقات شانزده گانه جدول یا جداول حق شغل اختصاص می یابند .

ارتقاء طبقه : عبارت است از افزایش طبقه شغلی بر اساس شرایط احراز طبقات شغلی و یا به دلیل کسب تجربه و تخصیص به پست یا شغل مستمری و یا اخذ مدرک تحصیلی جدید و یا به صورت تشویقی در طبقه بالاتر قرار می گیرد .

تنزل طبقه : عبارت است از تغییر شغل کارمند و گماردن وی به شغلی که در طبقه پایین تر قرار دارد .

تخصیص : عبارت است از قرار دادن پست مستخدم در طبقه و رتبه شغلی مرتبط

تجربه شغلی : آن بخش از خدمات دولتی و یا غیر دولتی مستخدم که سبب افزایش مهارت مستخدم می گردد . و در تعیین طبقه و رتبه شغلی وی به تناسب می تواند موثر باشد

تجربه مربوط : آن قسمت از خدمات مستخدم که در رشته مربوط به شغل مورد تصدی باشد

تجربه مشابه : آن قسمت از خدمات مستخدم ، که در زمینه شغل مورد تصدی باشد (مانند تجربه کمک بهیاری برای بهیار ، تجربه کارپردازی برای انبارداری)

نحوه احتساب تجربه در مورد مستخدمینی که در طول خدمت در ارتباط با شغل مورد تصدی مدرک تحصیلی بالاتر ارائه نمایند جهت ارتقاء به طبقات بالاتر به شرح زیر می باشند

۱- کل سوابق تجربی مربوط و مشابه با مدرک تحصیلی لیسانس و بالاتر

۲- پس از اخذ مدرک تحصیلی لیسانس مربوط یک دوم سوابق طی شده مربوط و مشابه با مدرک تحصیلی فوق دیپلم قابل احتساب می باشد .

۳- پس از اخذ مدرک تحصیلی لیسانس مربوط یک سوم سوابق طی شده مربوط و مشابه با مدرک تحصیلی دیپلم قابل احتساب می باشد

۴- ازبقیه سوابق معادل خدمات بعد از اخذ مدرک قابل احتساب خواهد بود

۵- پس از اخذ مدرک فوق دیپلم مرتبط تمامی سوابق طی شده مربوط و مشابه با مدرک دیپلم قابل احتساب است .

مدت خدمت وظیفه عمومی مستخدم با توجه به تعاریف تجربه مربوط و تجربه مشابه به تناسب جزوهر یک از موارد مدت وظیفه مندرج در ماده ۴۷ و ۵۴ آیین نامه طبقه بندی مشاغل قابل احتساب است

در احتساب تجربه بخش غیر دولتی مستخدمین ، فقط آن قسمت از تجربه مستخدم که در رشته شغلی مربوط و مشابه مورد تصدی او باشد ملاک محاسبه خواهد بود .

در صورت ارائه مدارک تحصیلی بالاتر از دیپلم مطابق شرایط احراز جهت ارتقاء به طبقه ۵ و بالاتر ، یک دوم سوابق تجربی مستخدم در همان رشته شغلی یا رشته های شغلی همسطح به عنوان تجربه مربوط بعد از اخذ مدرک تحصیلی لیسانس محاسبه می شود .

مستخدمین در صورت ارائه مدرک تحصیلی مدرک تحصیلی بالاتر در ارتباط با شغل مورد تصدی ، تنزل طبقه نخواهند یافت

"آیین نامه طبقه بندی مشاغل دانشگاهها و

دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی "

در خصوص احتساب سوابق بخش غیر دولتی آن دسته از افرادی که به صورت تمام وقت و با پرداخت حق بیمه در مطب پزشکان کار کرده اند به اطلاع می رساند : با توجه به اینکه مطب به عنوان شرکت یا موسسه محسوب نمی شود لذا با عنایت به قوانین و مقررات جاری احتساب سوابق مذکور به عنوان سوابق بخش غیر دولتی امکانپذیر نمی باشد .

" ۵۲/۴۸۶۰۵/الف مورخ ۱۸/۱۰/۱۲

در راستای اشاعه و ترویج فرهنگ قرآنی و ایجاد انگیزه در جهت فراگیری علوم قرآنی و ایجاد انگیزه در جهت فراگیری علوم قرآنی امتیازاتی به شرح ذیل برای حافظان قرآن کریم تصویب نمود (۱۳۷۳۶/۲۰۰ مورخ ۹۰/۶/۱۴)

۱- درجه ۱ حفظ قرآن ، همتراز با مدرک تحصیلی دکترا

۲- درجه ۲ حفظ قرآن همتراز با مدرک تحصیلی فوق لیسانس

۳- درجه ۳ حفظ قرآن همتراز با مدرک تحصیلی لیسانس

۴- درجه ۴ حفظ قرآن همتراز با مدرک تحصیلی فوق دیپلم

تبصره - درجه ۵ حفظ قرآن در مشاغلی که در شرایط احراز آن دیپلم پیش بینی شده به شرط دارا بودن گواهینامه پایان دوره اول متوسطه از لحاظ استخدامی همتراز دیپلم می باشد .

"ضوابط نحوه ارتقای کارمندان در طبقات و رتبه ها"

۱- شاغلین مجموعه مشاغل که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی پایان دوره ابتدایی بوده است به ازای هر شش سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ۵ ارتقاء می یابند

۲- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی پایان راهنمایی (سیکل) بوده است به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه شش ارتقاء می یابند

۳- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دیپلم می باشد . به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاق یک طبقه و حداکثر تا طبقه هفت ارتقاء می یابند

۴- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی کاردانی و یا همتراز می باشند به ازای هر پنج سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه هشت ارتقاء می یابند

۵- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی کارشناس یا همتراز می باشد به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه ده ارتقاء می یابند

۶- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی کارشناس ارشد یا همتراز می باشد ، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه یازده ارتقاء می یابند

۷- شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دکتری حرفه ای یا همتراز می باشد به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه دوازده ارتقاء می یابند

۸- پزشکان متخصص و همچنین شاغلین مجموعه مشاغلی که شرایط احراز تحصیلی آنها مدرک تحصیلی دکترای تخصصی (p.h.d) یا همتراز می باشد ، به ازای هر چهار سال سوابق تجربی از تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی یک طبقه و حداکثر تا طبقه سیزده ارتقاء می یابند .

"بخشنامه شماره ۵۵۵۸۸/۲۰۰ مورخ ۸۹/۱۰/۲۷"

سوابق تجربی کارمندان در ارتقاء طبقه و رتبه شغلی آنها بر اساس ضوابط مربوط به نحوه احتساب تجربه مندرج در آیین نامه اجرایی طرح طبقه بندی قابل محاسبه خواهد بود

"تبصره ۴ - بخشنامه شماره ۵۵۵۸۸/۲۰۰ مورخ ۸۹/۱۰/۲۷"

ضوابط اجرایی آیین نامه تشکیلات و طبقه بندی مشاغل دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی طی بخشنامه شماره ۶۵۴/۲۱۲ د مورخ ۹۱/۴/۱۲ به دانشگاهها ابلاغ گردید که در آن نحوه ارتقاء کارمندان در طبقات شغلی مشخص گردید:

نحوه ارتقاء شاغل در دانشگاه برابر جدول ذیل و بر اساس شرایط احراز تحصیلی و تجربی به یک طبقه شغلی استحقاقی در جدول حق شغل ارتقاء می یابند

کارمندان شاغل در دانشگاه برابر جدول ذیل و بر اساس شرایط احراز تحصیلی و تجربی به یک طبقه شغلی استحقاقی در جدول حق شغل ارتقاء می یابند

تبصره : کارمندانی که در اجرای تبصره ۴ ماده ۳ قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت و همچنین کارمندان عضو گردانهای عاشورا و الزهراء و فرزندان شاهد و همچنین سایر کارمندانی که به موجب مصوبه شورای امور اداری و استخدامی کشور (سابق) از گروههای مربوط برخوردار شده اند . به تناسب از حداکثر طبقات تعیین شده در جدول شماره ۱ این دستورالعمل مستثنی می باشند.

جدول شماره (۱): ارتقاء طبقه شغلی بر اساس تحصیلات، سنوات تجربی (کلیه رسته ها)

۱۶	۱۵	۱۴	۱۳	۱۲	۱۱	۱۰	۹	۸	۷	۶	۵	۴	۳	۲	۱	طبقه شغلی تحصیلات
											۲۴	۱۸	۱۲	۶	۰	پایان دوره ابتدایی
										۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰	پایان دوره راهنمایی (سیکل)
									۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰		دیپلم
								۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	۰			کاردانی
						۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰				کارشناسی
					۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰					کارشناسی ارشد
				۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰						دکترای حرفه ای
			۲۴	۲۰	۱۶	۱۲	۸	۴	۰							دکترای تخصصی (Ph.D)

ماده ۲- کارمندانی که در بدو استخدام دارای شرایط تحصیلی و تجربی این ضوابط باشند، در طبقه و رتبه شغلی استحقاقی قرار خواهند گرفت.

" فرآیند بررسی ارتقاء طبقه "

- ۱- بررسی مدارک ارتقاء طبقه
- ۲- محاسبه سنوات و تجربه لازم جهت ارتقاء طبقه و مشخص نمودن تاریخ اجرا
- ۳- طرح در کمیته اجرایی طبقه بندی مشاغل
- ۴- تصویب و تنظیم صورتجلسه با امضاء اعضا کمیته اجرایی طبقه بندی مشاغل
- ۵- صدور حکم ارتقاء طبقه

چند مثال برای ارتقای طبقه کارکنان با مقاطع تحصیلی مختلف

۱- ارتقاء طبقه کارگزین با مدرک تحصیلی دیپلم

تاریخ استخدام ۸۵/۱/۱

$$۸۵/۱/۱ + ۵ = ۹۰/۱/۱$$

طبقه ورودی : ۲

مدرک تحصیلی : دیپلم

تاریخ ارتقاء طبقه بعدی (۳) : ۹۰/۱/۱

۲- ارتقاء طبقه کارگزین با مدرک تحصیلی فوق دیپلم

تاریخ استخدام ۸۵/۱/۱

$$۸۵/۱/۱ + ۵ = ۹۰/۱/۱$$

طبقه ورودی : ۳

مدرک تحصیلی : فوق دیپلم

تاریخ ارتقاء طبقه بعدی (۴) : ۹۰/۱/۱

۳- ارتقاء طبقه کارگزین با مدرک تحصیلی لیسانس

$$۸۵/۱/۱ + ۴ = ۸۹/۱/۱$$

تاریخ استخدام ۸۵/۱/۱

طبقه ورودی : ۴

مدرک تحصیلی : لیسانس

تاریخ ارتقاء طبقه بعدی (۵)

۴-ارتقاء طبقه کارگزین با مدرک تحصیلی فوق لیسانس

تاریخ استخدام : ۸۵/۱/۱

$۸۵/۱/۱+۴=۸۹/۱/۱$

طبقه ورودی : ۵

مدرک تحصیلی : فوق لیسانس

تاریخ ارتقاء طبقه بعدی (۶)

۵- ارتقاء طبقه پزشک عمومی با مدرک تحصیلی دکتری پزشکی

تاریخ استخدام : ۸۵/۱/۱

$۸۵/۱/۱+۴=۸۹/۱/۱$

طبقه ورودی : ۶

مدرک تحصیلی : دکتری

تاریخ ارتقاء طبقه بعدی (۷)

۶- ارتقاء طبقه پزشک متخصص با مدرک تحصیلی دکتری تخصصی

تاریخ استخدام : ۸۵/۱/۱

$۸۵/۱/۱+۴=۸۹/۱/۱$

طبقه ورودی : ۷

مدرک تحصیلی : دکتری تخصصی

تاریخ ارتقاء طبقه بعدی (۸)

چند مثال برای چگونگی نحوه محاسبه تجربه افرادی که در طول خدمت تغییر عنوان داده اند و چگونگی وضعیت طبقه آنان :

۱- شخصی با مدرک تحصیلی فوق دیپلم بهداشت محیط از تاریخ ۸۰/۱۲/۱۲ به استخدام دستگاه در آید و ۲ سال خدمت نظام وظیفه دارد . در تاریخ ۸۳/۱۱/۲۳ مدرک تحصیلی لیسانس در رشته بهداشت محیط اخذ می نماید در همان تاریخ مبادرت به تغییر عنوان به پست کارشناسی می کند . وضعیت طبقه وی در زمان انتصاب به چه صورت می باشد و تاریخ اخذ دو گروه بعدی او را نیز مشخص کنید ؟

$$۸۰/۱۲/۱۲ - ۲ = ۷۸/۱۲/۱۲$$

$$۸۳/۱۱/۲۳ - ۷۸/۱۲/۱۲ = ۴/۱۱/۱۱$$

$$۱ : ۲ = ۲/۵/۲۰$$

تجربه مورد محاسبه در پست کارشناسی (طبقه ۴)

$$۴/۱۱/۱۱$$

$$- ۲/۵/۲۰ = ۱/۶/۱۰$$

از روند مربوط جهت اخذ طبقه ۵ کسر می گردد

$$۳/۱۱/۳۰$$

$$: ۲ = ۰/۹/۵$$

$$۱/۶/۱۰$$

$$+ ۰/۹/۵ = ۸۴/۸/۲۸$$

تاریخ اخذ طبقه ۵

$$۸۳/۱۱/۲۳$$

نحوه محاسبه تجربه کارکنان در مناطق کمتر توسعه یافته (تعیین در ارتقاء طبقه)

ذکر ۲ نمونه جهت بهره برداری

چنانچه تاریخ دریافت آخرین گروه استحقاقی کارمندی با مدرک تحصیلی لیسانس که در مناطق کمتر توسعه یافته مندرج در بخشنامه شماره ۵۵۵۸۸/۲۰ مورخ ۸۹/۱۰/۲۷ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور (اشتغال دارند ۸۵/۱/۱ باشد تاریخ دریافت طبقه استحقاقی بعدی نامبرده ۸۸/۷/۱ خواهد بود

۸۹/۱/۱ (سابقه تجربی) = ۴ + ۸۵/۱/۱

خدمت در مناطق کمتر توسعه یافته سال ۱ = ۸۸/۱/۱ - ۸۹/۱/۱

ماه تعجیل ۶ = ۱۲:۲ ماه

تاریخ دریافت گروه با توجه به ۶ ماه تعجیل ۸۸/۷/۱ می باشد

و چنانچه در تاریخ ۸۶/۱/۱ مشمول دریافت گروه استحقاقی خود شده اند تاریخ اعطای طبقه استحقاقی بعدی ایشان ۸۹/۱/۱ می باشد

۹۰/۱/۱ (سابقه تجربی) = ۴ + ۸۶/۱/۱

خدمت در مناطق کمتر توسعه یافته سال ۲ = ۸۸/۱/۱ - ۹۰/۱/۱

ماه تعجیل ۱۲ = ۲۴:۲ ماه

تاریخ دریافت گروه با توجه به ۱۲ ماه تعجیل ۸۹/۱/۱ می باشد

احتساب یک مقطع تحصیلی بالاتر از نظر امتیازات شغلی و سایر امتیازات مقرر در قوانین و مقررات مربوط به فرزندان شاهد (جزءک بند ۷ قانون بودجه سال ۸۹ کل کشور)

"بخشنامه شماره ۸۹/۵/۱۷/الف مورخ ۱۸۰۴۹۶/۲/۴"

ایثارگرانی که دارای مدرک تحصیلی فوق لیسانس بوده و قبل از تاریخ ابلاغ آیین نامه اداری و استخدامی اعضای غیر هیات علمی (۹۱/۱/۱) از امتیاز مقطع تحصیلی بالاتر بهره مند بوده اند طبق مفاد تبصره ۲ ماده ۲ دستورالعمل فوق الذکر کماکان از امتیازات مقطع تحصیلی بالاتر (دکتری تخصصی) برخوردار می گردند

یعنی ایثارگری که قبل از تاریخ ۹۱/۱/۱ موفق به دریافت کارشناسی ارشد گردیده اند طبقه ورودی ایشان جهت محاسبه اخذ طبقه (دومقطع تحصیلی بالاتر) طبقه ۷ جدول مربوطه می باشد

ایثارگرانی که بعد از تاریخ ۹۱/۱/۱ موفق به اخذ مدرک فوق لیسانس می شوند و یا با مدرک فوق لیسانس به خدمت پذیرفته می شوند و مشمول دریافت مقطع تحصیلی بالاتر می باشند از امتیازات مقطع تحصیلی بالاتر طبق ردیف ۶ جدول شماره ۳ دستورالعمل فوق الذکر (دکتری حرفه ای) بهره مند می گردند

"بخشنامه شماره ۲۰۹/۳۸۱۵/دمورخ ۹۱/۱۱/۲۸"

یعنی ایثارگری که بعد از تاریخ ۹۱/۱/۱ موفق به دریافت کارشناسی ارشد گردیده اند طبقه ورودی ایشان جهت محاسبه اخذ طبقه یک مقطع تحصیلی بالاتر (دکترای حرفه ای) ۶ می باشد.

گروه ارفاقی گردان عاشورا و الزهرا :

با توجه به اجرایی شدن قانون مدیریت خدمات کشوری مجوزی برای ارتقاء طبقه تشویقی گردانهای عاشورا و الزهرا و جبهه وجود ندارد

"پرسش و پاسخ در خصوص ابهامات اجرای بخشنامه ارتقاء طبقه کارمندان"

توضیح :

کسانی که قبل از قانون خدمات کشوری مشمول اخذ گروه ارفاقی گردان عاشورا و یا گردان الزهرا گردیده اند همچنان از مزایای گروه ارفاقی خویش بهره مند میشوند.

طبقه تشویقی :

در اجرای ماده ۶۲ آیین نامه تشکلات و طبقه بندی مشاغل دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی کشور مدیران و کارمندانی که مجموع امتیاز ارزیابی عملکرد آنها در پنج سال متوالی منتهی به سال ۹۰ و بالاتر حداقل ۸۵ درصد باشد از یک طبقه شغلی تشویقی (حداکثر یکبار در طول خدمت) برخوردار می شوند

مثال :

۸۸ نمره ارزشیابی سال ۸۶

۸۷ نمره ارزشیابی سال ۸۷

۸۶ نمره ارزشیابی، سال ۸۸

نمره ارزشیابی سال ۸۹

۸۹

نمره ارزشیابی سال ۹۰

۹۰

جمع

۸۸

حال چنانچه در هر یک از این سالهای درج شده نمره ارزیابی عملکرد ایشان کمتر از ۸۵ باشد مشمول دریافت ارتقاء طبقه تشویقی نمی باشد حتی اگر جمع کل این سالها ۸۵ باشد

لغو طبقه تشویقی بابت ارزیابی عملکرد

تاریخ لغو طبقه تشویقی و لزوم اجرا در دانشگاهها بر اساس دادنامه اصلاحی مورخ ۹۴/۸/۲۶ هیات عمومی دیوان عدالت اداری آن عده از کارمندان رسمی و پیمانی که تا قبل از تاریخ ۹۳/۱۲/۴ از طبقه تشویقی برخوردار شده اند ، استمرار بهره مندی آنان از طبقه تشویقی بلامانع است لیکن از تاریخ مذکور (۹۳/۱۲/۴) به بعد اعمال طبقه تشویقی برای کلیه کارمندان و مدیران و جاهت قانونی ندارد

نحوه محاسبه دوره آموزشی بهورزی (دوره دو ساله یا ۱۸ ماهه)

- ۱- بهورزانی که در بدو استخدام دارای مدارک تحصیلی پایان دوره راهنمایی (سیکل) و یا دیپلم می باشند ، در هنگام اشتغال در شغل بهورزی از مزایای یک مقطع بالاتر (به ترتیب دیپلم و کاردانی) برخوردار می شوند .
- ۲- در صورتی که بهورزان موضوع بند یک ، در حین خدمت موفق به اخذ مدرک تحصیلی بالاتر شوند (با رعایت مقررات ادامه تحصیلی بهورزان) مزایای آموزش دوره بهورزی به جای یک مقطع بالاتر فقط به صورت تجربه مرتبط محسوب می گردد و ملاک عمل آخرین مدرک تحصیلی اخذ شده می باشد
- ۳- بهورزانی که با مدرک تحصیلی کاردانی مرتبط و پس از طی دوره آموزش بهورزی در رشته شغلی بهورز استخدام شوند دوره آموزشی بهورزی بعنوان تجربه محاسبه می شود
- ۴- بهره مندی از مزایای فوق ، تنها در صورتی قابل اعمال است که بهورزان در شغل بهورزی اشتغال داشته باشند و در صورت تغییر عنوان نامبردگان ، مزایای مذکور بلاثر می گردد.

" قابل به ذکر است تاریخ اجرای این دستورالعمل از تاریخ ۹۲/۲/۲۲ می باشد "

بخشنامه شماره ۲۱۲/۲۷۹۶ د

مورخ ۹۴/۱۲/۲۴

مثال :

بهورزی که در تاریخ ۹۲/۷/۲۱ استخدام شده و یکسال و ۸ ماه سربازی داشته با مدرک تحصیلی

دیپلم :

۱- ایشان از تاریخ اجرای بخشنامه (۹۲/۲/۲۲) مشمول یک مقطع تحصیلی بالاتر (کاردانی) می شوند

۲- دوره بهورزی از این تاریخ برای ایشان محاسبه نمی گردد

۳- چنانچه در نقاط محروم مشغول فعالیت می باشند از تاریخ ۹۲/۲/۲۲ با مقطع تحصیلی کاردانی

مشمول مزایای نقاط محروم می گردند .

پایان

"امید است این مجموعه بتواند بخشی از نیاز همکاران را در سازمان دهی اطلاعات برآورده نماید ."